Toezichtvisie Zovida

Auteur:	Raad van Commissarissen Zovida
Beheerder:	Raad van Commissarissen Zovida
Vastgesteld op:	19-06-2024

Inleiding

Op 1 januari 2023 zijn Stichting Zonboog en Stichting Gezond op Zuid gefuseerd. Per 1 februari 2024 gaat de Stichting door onder de naam Zovida. De Raad van Commissarissen is in de afgelopen twee jaar volledig vernieuwd. Redenen om een visie op toezicht op te stellen. De Raad wil in deze toezichtvisie beschrijven op welke wijze het toezicht wordt uitgevoerd. De onderstaande visie is getoetst aan de Governancecode Zorg 2022, de statuten van Stichting Zovida en de vastgestelde reglementen van zowel de Raad van Commissarissen (RvC) als de Raad van Bestuur (RvB).
De Governancecode Zorg is een instrument om de governance zo in te richten dat die bijdraagt aan het waarborgen van goede zorg, aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van zorgorganisaties en daarmee aan het maatschappelijk vertrouwen. De code *stimuleert tot reflectie op en het gesprek over* het functioneren van bestuurders en toezichthouders en hun onderlinge verhouding.
Deze visie op toezicht is een document dat regelmatig zal worden herijkt afhankelijk van in-en externe ontwikkelingen en nieuwe inzichten met betrekking tot het toezicht houden.

Visie op toezicht

De toezichtvisie geeft de wijze aan waarop de RvC toezicht houdt met als basis de missie en visie van Stichting Zovida.
De missie van Zovida staat voor zorg voor het leven: “Zo” staat voor zorg en “vida” staat voor leven, dit is de kern van de zorgverlening. Zovida staat voor gestroomlijnde zorg waarin zorgverleners zich kunnen focussen op wat de patiënt nodig heeft. Zovida wil ook een krachtige samenwerkingspartner zijn voor de lokale ketenpartners. Daarnaast wil Zovida een significante werkgever zijn voor zorgverleners die flexibiliteit en zekerheid zoeken in het loondienstverband.
De toezichtvisie kent de volgende uitgangspunten;

1. De missie en visie van Zovida zijn steeds richtinggevend voor de inhoudelijke invulling van het toezicht.
2. De rollen die de RvC heeft vanuit de governancecode zijn toezicht-, goedkeurings-, advies-, en werkgeversrol. De RvC zorgt voor een evenwichtige verdeling van deze rollen.
3. De RvC houdt toezicht vanuit het perspectief van het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van Zovida en de centrale positie van de patiënt daarin. Hij toetst of de RvB alle in aanmerking komende belangen van de bij de zorgorganisatie betrokken belanghebbenden zorgvuldig en evenwichtig heeft afgewogen.
4. De RvC vergewist zich ervan dat de RvC en de RvB op basis van deze toezichtvisie kunnen samenwerken.

Stijl van toezicht houden

De maatschappelijke positie van Zovida vraagt om daarbij passende waarden. De waarden moeten zichtbaar worden in cultuur en gedrag. Bestuurders en toezichthouders laten door hun eigen gedrag zien dat zij handelen volgens de waarden en normen van de organisatie. Een open cultuur biedt hiervoor ruimte om te leren van fouten en successen.
De stijl van toezichthouden die bij de eerder genoemde uitgangspunten past, is als volgt;

- De RvC geeft vertrouwen aan de RvB en de organisatie zodat zij de vrijheid hebben en de ruimte voelen om te handelen vanuit de visie.

- De RvC is transparant, intern en extern, in de afwegingen die gemaakt worden voor de organisatie en ziet er op toe dat de RvB ook daarin transparant is.
- De RvC voelt zich verbonden met de organisatie. Dit uit zich in interactie met de CR en OR, het bezoeken van locaties en actief met de zorgverleners in dialoog gaan. Ook nodigt de RvC de professionals uit de organisatie uit voor de vergaderingen. Zo verkrijgt de RvC informatie en inzicht.
- De RvC heeft zicht op de stakeholders van Zovida. De stakeholders zijn voor de RvC van belang om informatie te verkrijgen mbt risico's en kansen voor de organisatie en de strategische keuzes die worden gemaakt, als ook voor de werkgeversrol van de RvC. De contacten van de stakeholders verlopen via de bestuurder en indien zinvol of noodzakelijk dan zal de RvC zelf in contact treden met de stakeholders. Ook kan op verzoek van de bestuurder, de RvC met de bestuurder gezamenlijk optrekken in contact met stakeholders.

Toetsingskader

Het toetsingskader beschrijft de aspecten waaraan de RvC de strategie en het beleid van Zovida in de komende 4 jaar wil toetsen. Op deze manier kan de RvC zicht houden op de juiste maatschappelijke koers en de continuïteit van Zovida te waarborgen. Het toetsingskader wordt gevormd door de strategische koers van Zovida. De RvC wordt door de RvB betrokken bij het bepalen van de strategie. Deze koers wordt door RvB jaarlijks beschreven in een jaarplan en begroting, die worden voorgelegd aan de RvC. De RvC kan op basis van het jaarplan en de begroting, jaarlijks een toezichtplan schrijven waarin de speerpunten voor de RvC van het betreffende jaar worden toegelicht met de toezichtvisie en het toetsingskader als uitgangspunten.
De aspecten die de RvC wil toetsen in de komende periode;

- Financiële continuïteit en stabiliteit; Zovida heeft een gezonde financiële positie bij behoud van toekomstbestendige zorg.
- Organisatie consolideren; De strategie voor de nieuwe stichting Zovida is bekend binnen de gehele organisatie en er zijn mogelijkheden voor groei om de organisatie toekomstbestendig te houden.
- Medewerkers; Zovida is werkgever voor deskundige en betrokken medewerkers. Het te voeren HRM beleid is om medewerkers te behouden en nieuwe medewerkers aan te trekken in deze tijd met krapte op de arbeidsmarkt en de bijzondere situatie van loondienstverbanden bij Zovida.
- Innovatie
- Duurzaamheid; Greendeal Duurzame zorg; samenwerken aan duurzame zorg.

Monitoring

De genoemde toetsingspunten worden beoordeeld in overleg met de RvB. Het kader van de toetsing wordt gevormd door de wet-en regelgeving op basis waarvan toezicht wordt gehouden, de inrichting van het toezicht en de wijze waarop de RvB verantwoording aflegt.
Om toezicht te kunnen houden is het van belang dat de RvB de RvC tijdig informatie verschaft die nodig is voor goede uitvoering van de functie van de RvC. Het is van belang dat de RvC voeling houdt met de organisatie echter zonder daarbij de noodzakelijke afstand uit het oog te verliezen.
De RvC beschikt over stuurinformatie zoals het jaarplan, de begroting, de financiële kwartaalrapportages, het jaarverslag en de jaarrekening. De RvC krijgt bij belangrijke ontwikkelingen of projecten uitgebreide informatie en risicoanalyse voorgelegd. Op verzoek worden medewerkers van de organisatie uitgenodigd om een presentatie te geven over hun werkzaamheden. De RvC legt werkbezoeken af aan de verschillende locaties. De RvC sluit 2x per jaar aan bij de OR en sluit ook aan bij het overleg tussen CR en RvB.
De RvB informeert de RvC direct in het geval van ernstige calamiteiten. De RvB informeert in eerste instantie de RvC voorzitter en samen bepalen ze of de voltallige RvC wordt geïnformeerd.
Deze toezichtvisie wordt 1x per 3 jaar geëvalueerd en zo nodig eerder indien nodig.